

Inspectierapport

Kinderdagverblijf De Kei (KDV)
Rodenweg 3
5451NH Mill
Registratienummer 199612122

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Mill en Sint Hubert
Datum inspectie:	25-06-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	24-07-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	7
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	9
PEDAGOGISCH KLIMAAT	9
PERSONEEL EN GROEPEN.....	9
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	10
GEGEVENS VOORZIENING	11
OPVANGGEGEVENS	11
GEGEVENS HOUDER	11
GEGEVENS TOEZICHT	11
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	11
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	11
PLANNING	11
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	12

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit rapport is tot stand gekomen door onderzoek op basis van risico-gestuurd toezicht.

Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werkt de GGD volgens een model voor risico gestuurd toezicht. Dit betekent dat er intensiever onderzoek wordt verricht waar nodig is en minder waar het kan. Met als doel de kwaliteit in de kinderopvang te verbeteren.

Algemeen beeld

Kinderopvang (KDV) de Kei is geopend in 2015. KDV de Kei is gevestigd in het buitengebied van Mill. Het centrum beschikt over 3 stamgroepen.

Het centrum vindt het belangrijk om veel met de kinderen naar buiten te gaan. Het centrum beschikt over een ruime, uitdagende buitenruimte met een babytuin, een grote zandbak, veel natuurlijke materialen en een dierenparkje. Het kinderdagverblijf streeft ernaar om minimaal 60% van de dag met de kinderen buiten te zijn.

Inspectiegeschiedenis

01-09-2016; jaarlijkse onderzoek; aan alle onderzochte voorwaarden wordt voldaan.

15-11-2017; jaarlijkse onderzoek; overtreding binnen het onderdeel beroepskracht-kindratio

15-11-2017; incidenteel onderzoek i.v.m. wijziging organisatievorm

01-02-2018; nader onderzoek op onderdeel beroepskracht-kindratio. De tekortkoming is opgelost.

18-10-2018; jaarlijks onderzoek; aan alle onderzochte voorwaarden wordt voldaan.

08-01-2019; incidenteel onderzoek; i.v.m. ophoging aantal kindplaatsen van 30 naar 42 kindplaatsen, wijziging toegekend.

Huidig onderzoek

Op dinsdag 25 juni 2019 heeft er een onaangekondigd onderzoek plaatsgevonden bij kinderdagverblijf de Kei. Gelijkijdig met dit onderzoek heeft een incidenteel onderzoek plaatsgevonden naar aanleiding van een aanvraag van de houder om het aantal kindplaatsen op te hogen van 42 naar 46 kindplaatsen. Hiervoor is een separaat rapport opgesteld. De uitbreiding van het aantal kindplaatsen is toegekend.

Met ingang van 1 januari 2019 zijn een aantal kwaliteitseisen in de Wet kinderopvang gewijzigd op het gebied van de beroepskracht-kindratio, de invoering van de pedagogisch beleidsmedewerker en de meldcode kindermishandeling. Afhankelijk van het soort onderzoek worden deze nieuwe kwaliteitseisen meegenomen en beoordeeld.

De volgende onderdelen zijn in dit onderzoek beoordeeld:

- Pedagogisch klimaat;
- Personeel en groepen;
- Veiligheid en gezondheid.

Conclusie

Uit het huidige onderzoek is gebleken dat de houder voldoet aan alle getoetste voorwaarden.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen het pedagogisch klimaat zijn de volgende onderdelen beoordeeld:

- Pedagogisch beleid;
- Pedagogische praktijk;

Het onderdeel verantwoorde opvang is beoordeeld door middel van een observatie in de praktijk en gesprekken met de beroepskrachten.

Per onderdeel volgt een beschrijving van de bevindingen van de toezichthouder en vervolgens wordt een oordeel gegeven op basis van de kwaliteitseisen uit de Wet kinderopvang.

Pedagogisch beleid

Kinderdagverblijf de Kei heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld waarin de kenmerkende pedagogische visie is beschreven.

Het pedagogisch beleidsplan is met betrekking tot de uitwerking van de vier competenties naar leeftijdscategorie te summier uitgewerkt. Met de houder en de teamcoach is dit besproken. Afsproken is dat dit de komende periode de aandacht heeft en dat het beleid hierop aangevuld wordt. Bij een volgende inspectie wordt dit beoordeeld.

In gesprek met de houder, pedagogisch teamcoach en de beroepskrachten wordt duidelijk dat er regelmatig in het teamoverleg een punt uit het pedagogisch beleidsplan besproken wordt. Hiervoor worden diverse werkvormen gebruikt zoals bijvoorbeeld een PowerPoint of een spel. De houder is verzocht om uitdrukkelijker hetgeen besproken is op te nemen in de notulen. Het teamoverleg vindt om de 6 weken plaats.

De beroepskrachten worden momenteel geschoold specifiek over de opvang van baby's. Het betreft een scholing babyspecialist van 6 avonden van 2,5 uur.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Pedagogische praktijk

De houder dient zorg te dragen voor verantwoorde kinderopvang. Aan de hand van observaties van de pedagogische praktijk en interviews met beroepskrachten is beoordeeld of verantwoorde opvang wordt geboden.

De observatie van de pedagogische praktijk heeft plaatsgevonden op dinsdagochtend op de groepen de Vlinders en de Bloemen op de volgende momenten:

- fruit eten en drinken buiten op de bankjes
- vrij spel en verzamelen van de kinderen om naar buiten te gaan
- vrij spel en verzorging van de kinderen en omkleden voor 'de modderdag'

Emotionele veiligheid

Sensitieve responsiviteit

De beroepskrachten gaan op een sensitieve en responsieve manier om met de kinderen. De beroepskrachten praten vriendelijk en rustig met de kinderen. Ze vertellen wat ze zien en wat ze gaan doen. Bijvoorbeeld tijdens het fruit eten buiten worden gesprekjes gevoerd met de kinderen. De kinderen komen met vragen over de kersen enz. de beroepskracht volgt in het gesprek de kinderen.

De kinderen zoeken de beroepskrachten op en zij reageren positief op elkaar. Het is zichtbaar dat de kinderen elkaar en de beroepskrachten kennen.

De beroepskrachten zijn betrokken en weten wat de kinderen nodig hebben. Door de inzet van vaste beroepskrachten ontstaat het gevoel van veiligheid bij kinderen. De beroepskracht weet bijzonderheden van de kinderen te benoemen.

Respect voor autonomie

De beroepskrachten hebben respect voor de autonomie van kinderen. De kinderen krijgen de ruimte om actief dingen zelf te proberen met respect voor eigen ideeën en oplossingen. Dit draagt bij aan het zelfvertrouwen en de eigenwaarde van kinderen.

Dit is zichtbaar tijdens diverse momenten zoals het vrij spel in de groep de Bloemen. De kinderen vermaken zich goed met weinig speelgoed en met elkaar.

Of tijdens het opruimen van de bekers; een van de kinderen doet dat op een geheel eigen wijze. Hij krijgt hiervoor een compliment.

Structureren en grenzen stellen

De beroepskrachten bieden structuur en stellen grenzen. Dit gebeurt op een doortastende, consequente en respectvolle manier. Voor kinderen is het duidelijk wat er van hen wordt verwacht en waar zij zich aan moeten houden. Er wordt een vast dagritme gehanteerd met vaste, voorspelbare onderdelen zoals gezamenlijk aan tafel eten, buiten spelen enz. De beroepskrachten vertellen wat ze zien en wat ze gaan doen.

Persoonlijke competentie

De kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd om hun motorische -, cognitieve -, taal- en creatieve vaardigheden te ontwikkelen. Tijdens de observatie spelen de kinderen veelal buiten en spelen hun eigen spel waar ze hun fantasie in kwijt kunnen.

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen in de groep. De inrichting van de ruimte, het spelmateriaal en het activiteiten aanbod sluiten aan bij het ontwikkelingsniveau en de interesses van de kinderen. Bijvoorbeeld voor de baby's is buiten een grondbox aanwezig waar zij ongestoord kunnen spelen. Verder is er buiten een grote zandbak en divers buitenspeelgoed. Daarnaast zijn er diverse dieren aanwezig en is er een groentetuin.

Voor de kinderen zijn binnen specifieke speelhoeken aanwezig, geschikt voor een specifiek speldoel. Bijvoorbeeld: een huishoek, bouwhoek en leeshoek enz. Het spelmateriaal is voor kinderen laag en toegankelijk neergezet. Er zijn open kasten waar kinderen zelf speelgoed kunnen pakken. Een van de kinderen gaat helemaal op in zijn spel en speelt in zijn eentje in het keukentje. De beroepskracht ziet dit en laat het kind spelen ook al gaan de andere kinderen met een andere beroepskracht naar buiten.

Sociale competentie

De beroepskrachten begeleiden de kinderen in hun onderlinge interactie. Gerichte activiteiten worden ingezet om kinderen te laten samenspelen. Daarbij leren kinderen om naar elkaar te luisteren, elkaar te helpen, op elkaar te wachten en samen een conflict op te lossen. De beroepskrachten grijpen in wanneer de situatie dat vereist. De beroepskrachten brengen de kinderen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden bij.

Gedurende de gehele observatie is er op alle groepen de mogelijkheid om samen te spelen zowel binnen als buiten.

Tijdens het fruit eten vinden er gesprekjes plaats waarbij kinderen leren om naar elkaar te luisteren en op elkaar te wachten.

Overdracht van normen en waarden

Kinderen worden gestimuleerd om kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving. Beroepskrachten hanteren afspraken en omgangsvormen die herkenbaar aanwezig zijn en worden toegepast. Bijvoorbeeld na het eten en drinken worden de bekers opgeruimd; de kinderen zetten de bekers zelf in een bak. Daarna gaan de kinderen bij de buitenkraan de handen wassen en wanneer zij klaar zijn dan wachten zij op elkaar door te zitten op de grond. De beroepskracht reageert met; 'knap van jullie dat je wacht op elkaar, nu kunnen we met z'n allen naar binnen'.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (tijdens de inspectie)
- Interview (met de teamcoach tijdens de inspectie)
- Observatie(s) (tijdens de inspectie op de diverse groepen)
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderdagverblijf de Kei)
- Notulen teamoverleg (27-02-2019, 04-04-2019 en 20-05-2019)

Personeel en groepen

Binnen personeel en groepen worden de volgende onderdelen beoordeeld:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen;
- Aantal beroepskrachten;
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Per onderdeel volgt een beschrijving van de bevindingen van de toezichthouder en vervolgens wordt een oordeel gegeven op basis van de kwaliteitseisen uit de Wet kinderopvang.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beoordeling van de verklaring omtrent het gedrag is gebaseerd op een steekproef van de 8 aanwezige beroepskrachten en 2 stagiaires. Deze personen zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang met een geldige verklaring omtrent het gedrag en door de houder gekoppeld aan de organisatie.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De beoordeling van de beroepskwalificaties is gebaseerd op een steekproef. De diploma's van 7 aanwezige beroepskrachten zijn in een eerder stadium ingezien. Deze personen beschikken over een passend diploma overeenkomstig de actuele cao-kinderopvang. Van een beroepskracht is het diploma ter plaatse ingezien en ook zij beschikt over een passend diploma.

Stagiaires worden ingezet conform de gestelde eisen uit de meest recente cao-kinderopvang en de cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening. Op het kindercentrum zijn 3 stagiaires werkzaam, die boventallig worden ingezet op een vaste groep. Daarnaast wordt 1 beroepskracht in opleiding ingezet, op basis van de formatieve inzetbaarheid zoals beschreven in haar overeenkomst. Zij wordt voor 100% ingezet conform het opleidingsplan.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten

Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsrooster blijkt dat voldoende beroepskrachten worden ingezet in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht-kindratio). De steekproef betreft de dag van de inspectie. Op alle groepen worden voldoende beroepskrachten ingezet in relatie tot het aantal en de leeftijd van de kinderen. De gegevens zijn verkregen d.m.v. een digitaal overzicht in de computer.

De houder wijkt, zowel aan het begin als aan het eind van de dag, niet af van de beroepskracht-kindratio. De houder geeft aan dat, als de beroepskracht merkt dat aan het begin van de dag veel kinderen tegelijk gebracht worden er de volgende keer een extra beroepskracht ingezet wordt. De beroepskrachten gaan vanaf 12.30 uur om de beurt met pauze. Er blijven altijd twee beroepskrachten achter op de groep. Op de groep de Vlinders blijft altijd een beroepskracht achter.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op kinderdagverblijf de Kei worden de kinderen opgevangen in een vaste stamgroep. Het kindercentrum beschikt over de volgende stamgroepen:

- De Rupsen; maximaal 14 kinderen in de leeftijd van 0 tot 2 jaar
- De Bloemen; maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0 tot 2 jaar
- De Vlinders; maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar

Indien een kind in een andere stamgroep dan de vaste stamgroep wordt opgevangen zorgt de houder ervoor dat er voorafgaand aan de opvang schriftelijk toestemming door de ouders van het kind wordt gegeven.

De houder geeft aan dat dit soms voorkomt indien ouders een dag ruilen, ook dan altijd met toestemming van de ouders.

Op het kindercentrum wordt gewerkt met een vast team van beroepskrachten. De beroepskrachten werken gedurende de week volgens een vast rooster. De houder heeft een dusdanig personeelsbeleid dat, bij ziekte, vakantie en verlof, vaste (inval) beroepskrachten worden ingezet.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview (met de teamcoach tijdens de inspectie)
- Observatie(s) (tijdens de inspectie op de diverse groepen)
- Personen Register Kinderopvang (geraadpleegd op dag van inspectie)
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Opleidingsplan BBL (ingezien op locatie)
- Presentielijsten (ingezien op de computer op locatie)
- Personeelsrooster (ingezien op de computer op locatie)

Veiligheid en gezondheid

Binnen veiligheid en gezondheid zijn de volgende onderdelen beoordeeld:

- Veiligheids- en gezondheidsbeleid;

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Cyclisch proces

De houder draagt er zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Iedere 6 weken vindt een teamoverleg plaats waar dit beleid of onderdelen daarvan wordt besproken. Op de avond van de inspectie is een teamoverleg gepland waar het protocol wiegendood besproken wordt.

De houder geeft aan dat er de afgelopen periode enkele aanpassingen zijn gedaan met betrekking tot het beleid veiligheid en gezondheid zoals bijvoorbeeld een hekje rondom de groentetuin. De houder geeft aan dat er als zaken geconstateerd of besproken worden in de teamvergaderingen er een actielijst gemaakt wordt met daarop de uit te voeren taken. De acties worden dan ook direct opgepakt.

Tijdens de rondgang door het centrum is opgemerkt dat er een kindje buiten in de wandelwagen ligt te slapen. De wandelwagen is zichtbaar vanuit de groepsruimte en is op een afgeschermd gedeelte geplaatst waar geen andere kinderen bij kunnen.

Met de beroepskracht is gesproken over het slapen in de wandelwagen en de gevaren die dit met zich mee brengt. De beroepskracht geeft aan dat het kind moeilijk in slaap komt in een bedje en thuis ook in de wandelwagen slaapt, dat is de reden dat hiervoor gekozen is.

De beroepskracht heeft direct het kind (wat op dat moment hilde) in een wipstoeltje gezet en de wagen verwijderd.

Met de houder is dit teruggekoppeld, zij geeft in een mail aan dat dit dezelfde avond nog besproken is in het teamoverleg. Er blijkt wat onduidelijkheid te zijn over het slapen in de

wandelwagen. De afspraak is gemaakt dat kinderen alleen in de wandelwagen mogelijk slapen tijdens een wandeling en dat ze daarna in een bedje gelegd worden.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (tijdens de inspectie)
- Interview (met de teamcoach tijdens de inspectie)
- Observatie(s) (tijdens de inspectie op de diverse groepen)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Kinderdagverblijf de Kei versie 1 29-11-2018)
- Notulen teamoverleg (27-02-2019, 04-04-2019 en 20-05-2019)
- Mail houder d.d. 27 juni 2019 over slapen in de wandelwagen
- Protocol buitenslapen

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- kinderen worden worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf De Kei
Website : <http://www.kinderdagverblijfdekei.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000037098365
Aantal kindplaatsen : 42
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kinderdagverblijf de Kei
Adres houder : Rodenweg 3
Postcode en plaats : 5451NH Mill
KvK nummer : 68680899
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : C. van Hulst

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Mill en Sint Hubert
Adres : Postbus 39
Postcode en plaats : 5450AA MILL

Planning

Datum inspectie : 25-06-2019
Opstellen concept inspectierapport : 18-07-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 24-07-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 24-07-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 24-07-2019
Openbaar maken inspectierapport : 14-08-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.